

「働き方改革通信：Smile」は、「先生の Happy が子どもの笑顔をつくる」を取組姿勢とした「横浜市立学校 教職員の働き方改革プラン」の進捗（達成目標の現状等）や各学校での取組を共有し、更なる取組の推進・充実につなげるために発行しています。

Topic

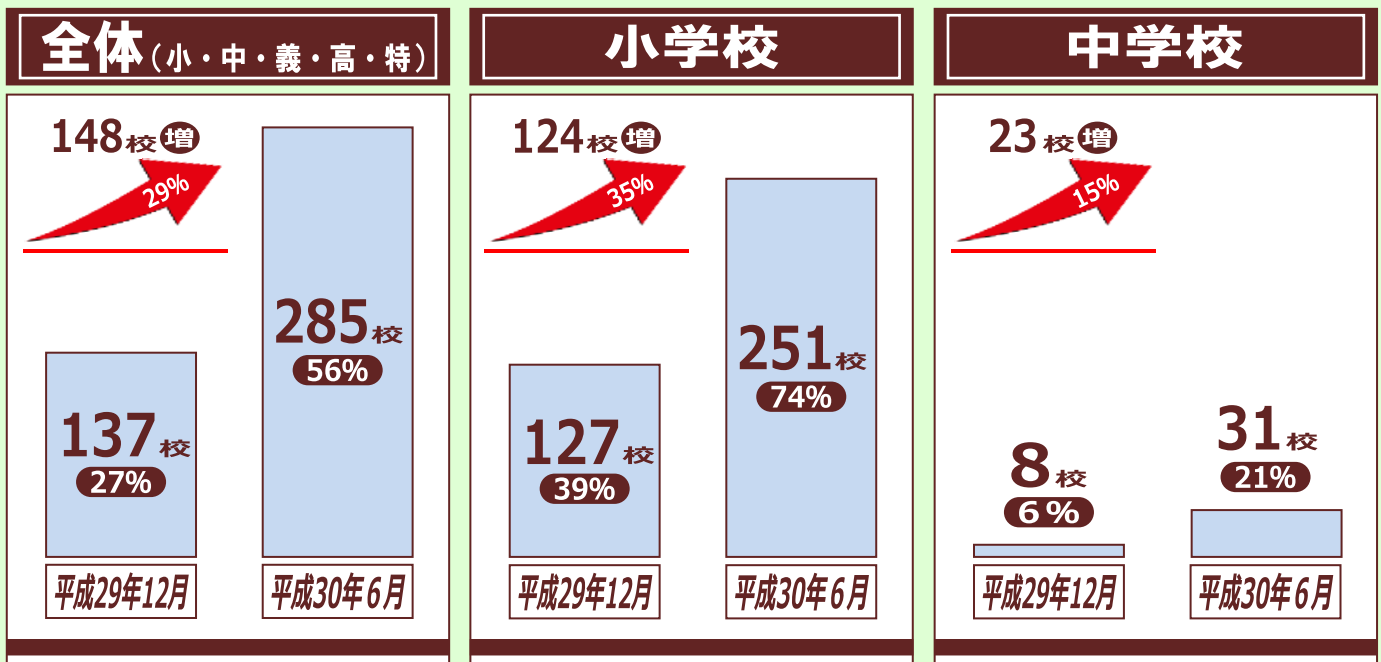
働き方改革を支える！横浜市教育委員会の取組

① 報告 平日の留守番電話の設置状況（2018年夏）

戦略2-（1）-① P.19

平日の勤務時間外の留守番電話設定状況について調査をさせていただきました。下の図のように、半年前に比べ確実に増えてきていることが読み取れます。また、小中・区別の設定状況についてもご紹介します。（留守番セット時刻や解除時刻などは、次号「働き方改革通信 No 5」にてお伝えします。）

【調査報告①】 設定校数の推移：6月末日現在（H29.12との比較）



義務教育学校、高等学校、特別支援学校は、これまで平日の留守番対応を実施していた「みなと総合高校」「横浜商業高校別科」に加え、今年度から「日野中央高等特別支援学校」が留守番対応の実施に踏み切りました。

【調査報告②】 小中、区別の設定状況

留守番電話の設定は、学校・地域の状況によりますが、Smile（No 3）で紹介した瀬谷区のように、区や近隣校で揃えようとしているケースも多くあります。次号では、留守番設定をやり始めた学校の声（校長先生や保護者等）も紹介してみたいと思います。

	鶴見	神奈川	西	中	南	港南	保土ヶ谷	旭	磯子	金沢	港北	緑	青葉	都筑	戸塚	栄	泉	瀬谷
小学校 [設定校数]	16	15	5	4	14	14	14	16	14	15	22	10	24	15	19	11	15	8
[区内校数]	22	19	8	9	17	21	21	24	16	22	25	16	31	22	27	14	16	11
[設定割合]	72.7%	78.9%	62.5%	44.4%	82.4%	66.7%	66.7%	66.7%	87.5%	68.2%	88.0%	62.5%	77.4%	68.2%	70.4%	78.6%	93.8%	72.7%
中学校 [設定校数]	2	2	1	1	2	2	3	2	1	2	2	0	2	3	0	1	1	4
[区内校数]	10	7	4	5	8	11	9	12	7	10	9	6	13	8	11	6	7	5
[設定割合]	20.0%	28.6%	25.0%	20.0%	25.0%	18.2%	33.3%	16.7%	14.3%	20.0%	22.2%	0%	15.4%	37.5%	0%	16.7%	14.3%	80.0%

“これは、教職員がやること…”と思われるような業務が、学校にはまだまだたくさん残っていますが、そのうちのひとつがプール掃除かもしれません。5月に通知された「委託契約事前協議の特例の追加」を受け、今年度、プール掃除を業者に委託した学校がいくつも見られました。その様子は・・・。

教職員による作業の様子		秋葉小学校	稲荷台小学校	委託業者による作業の様子	
		25 教職員	作業人数 3 業者		
		1.5 時間	作業時間 6.5 時間		
			できばえ		
※職員作業の費用って？ 時給換算してみたら・・・					

今年度は職員作業で…（来年は委託します！） | 初めて業者に頼んでみました（戻れません！）



体育主任の声

例年通り、6校時が終わって、15時45分から作業を始めました。もう慣れてしまいましたが、やはりきれいにするにはかなりの重労働です。でも、子どもたちの笑顔のために頑張りました。



体育主任の声

初めて頼んだので、どこまでやってもらえるのか楽しみにしていたところ、期待以上でした。掃除の時間の分を教材研究などの時間に充てることができ、時間と気持ちに余裕ができました。

「教職員の働き方改革プラン」のコラム“QRコードって便利かも!?(P.13)”でお伝えした電子申請システムですが、学校のメール配信システムと組み合わせ、学校と保護者との“紙でのやりとり文化”を変える、大胆な取組が見られるようになってきました。北山田小学校の取組を紹介します。

紙から電子へ！

電子申請に変えてみました！
「夏休み水泳教室申込み」

左に示した「夏休み水泳教室申込み」に限らず、学校と保護者との間では、大変多くの、紙でのやり取りが行われています。

昭和の時代からずっと…。

北山田小学校では、YCANから活用できる「電子申請システム」とメール配信を使って、参加申込みや保護者アンケートを行い始めました。学校は効率的な集計ができ、保護者も簡単に回答ができると、両者から大好評です。

この「電子申請システム」には、大いなる可能性があります。学校での活用を模索してみませんか？

Change

保護者入力 スマホ画面

保護者切り取り 提出部分

H29 紙でお知らせ・回収

H30 メールで配信・回答

北山田小学校では、次のものも同様に、紙から電子に切り替えています。（予定含む）

- アンケート（土曜参観・運動会・学校評価）
- 日程調整（個人面談）
- 参加承諾書（修学旅行・体験学習） 他

募集中

「電子申請システム活用モデル校」大募集!!

先着 100校！電子申請システムを使ってみたい学校を総務局と共に後押しします！

⇒ 詳細は学校便利帳（教政第84号：7月11日掲載）をご覧ください。

募集中

(1) 「教職員の働き方改革プラン」達成目標との比較・推移 (平成30年7月4日時点)

項目	目標	平成30年6月実績			
		平均	小学校	中学校	特別支援学校
時間外勤務月80時間超の教職員の割合	0%	22.2% 前月比 ±0	13.6% 前月比 -1.3	44.1% 前月比 +2.7	2.0% 前月比 -0.2
19時までに退勤する教職員の割合	70%以上	64.7% 前月比 +2.9	62.2% 前月比 +1.6	65.3% 前月比 +5.5	84.1% 前月比 +0.7

※退勤管理を導入した小・中・義務・特支の教員について、ICカード等による記録から機械的に算出した集計結果。(以下、同様)



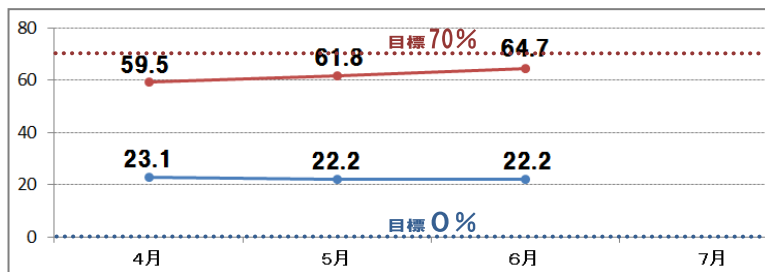
19時までに退勤する教職員の割合が全ての校種で増えてきています。特に中学校は5.5ポイント増となりました。一方、中学校の「80時間超」の割合増の背景には何があるのでしょうか…。

達成目標に対する現状値

19時までに退勤する教職員の割合は順調に増えてきています。帰る時刻への意識が高まっているのでしょうか。

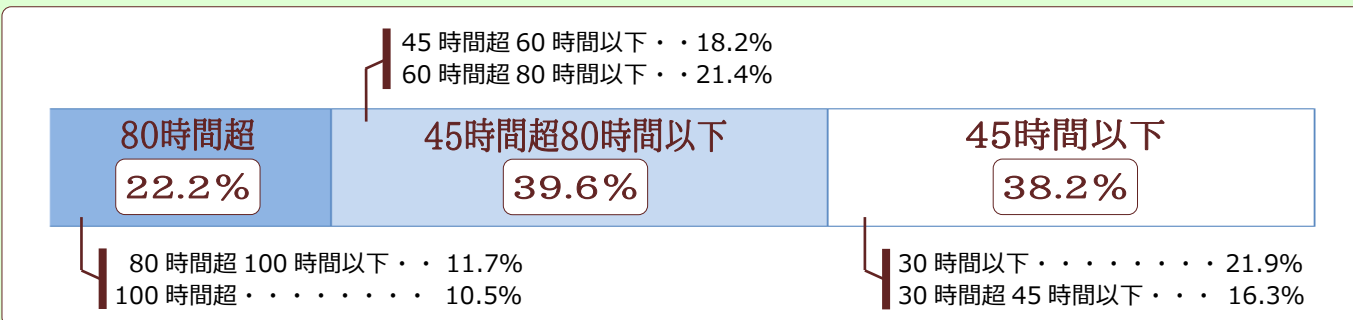
青線 時間外勤務月80時間超の教職員の割合

赤線 19時までに退勤する教職員の割合



(2) 時間外勤務 (平成30年6月) の詳細

◇時間外勤務の割合 (平均)



◇時間外勤務の割合 (校種別割合)

月あたり時間外勤務	100時間超	80時間超100時間以下	小計 (80時間超)	60時間超80時間以下	45時間超60時間以下	小計 (45時間以下)	30時間超45時間以下	30時間以下
小学校	2.7%	11.0%	13.6%	25.4%	21.6%	39.3%	17.7%	21.6%
中学校	28.7%	15.4%	44.1%	16.4%	12.0%	27.4%	11.3%	16.1%
特別支援学校	0.3%	1.7%	2.0%	6.8%	14.4%	76.8%	25.4%	51.4%
平均	10.5%	11.7%	22.2%	21.4%	18.2%	38.2%	16.3%	21.9%



集計結果の公表を始めて3か月目となりました。学校として、そして個人としての変化はありましたでしょうか。夏休みは、働き方を見つめ直す好機です。学校内で課題や改善策を考えたり、学校閉庁期間を活用し、いつもと違う環境で自分に向き合うことも大切です。

※本資料の数値については、項目ごとに四捨五入により端数処理を行っているため、合計と内訳の和とが一致しない場合があります。