

第2回 横浜市上永谷駅前地域ケアプラザ及び横浜市上永谷駅前コミュニティハウス 指定管理者選定委員会 議事録	
日 時	令和5年5月11日(木) 13時30分から17時00分まで
開 催 場 所	港南区役所5階特別会議室
出 席 者	<p>【選定委員会委員】</p> <p>委員長 横倉 聡(東洋英和女学院大学 名誉教授)</p> <p>委員 阿曾 弘美(丸山台自治会会長)</p> <p>片伯部 富(永野地区福祉ネットワーク代表)</p> <p>黒川 暁博(永野地区民生委員児童委員協議会会長)</p> <p>三橋 茂樹(永野連合町内会会長)</p> <p>中野 しずよ(特定非営利活動法人市民セクターよこはま 理事長)</p> <p>南部 紀子(中小企業診断士)</p> <p>【事務局】</p> <p>港南区福祉保健センター長 小林 仁</p> <p>港南区福祉保健課長 佐藤 潤</p> <p>港南区地域振興課長 松田 博之</p> <p>港南区高齢・障害支援課長 松月 美雄</p> <p>港南区福祉保健課事業企画担当係長 代田 泰大</p> <p>港南区地域振興課区民活動支援係長 佐藤 晴昭</p> <p>港南区福祉保健課事業企画担当 浦田 賢・鈴木 梨紗</p> <p>港南区地域振興課区民活動支援係 石附 俊明・菅野 葉月</p>
欠 席 者	渡邊 正一(永野地区社会福祉協議会会長)
開 催 形 態	公開※一部非公開(傍聴者なし)
議 題	<p>1 審査に係る確認</p> <p>2 面接審査</p> <p>3 審査・選定(指定候補者・次点候補者の決定)、講評</p>
決 定 事 項	<p>指定管理者の候補者(以下「指定候補者」という。)及び指定候補者を指定管理者として指定できない場合に指定候補者に代わって指定候補者となる者(以下「次点候補者」という。)として、次のとおり、横浜市港南区長に報告することとする。</p> <p>横浜市上永谷駅前地域ケアプラザ及び横浜市上永谷駅前コミュニティハウスの指定候補者及び次点候補者</p> <p>指定候補者：社会福祉法人 同塵会</p> <p>次点候補者：社会福祉法人 昴</p>
議 事	<p>1 審査に係る確認</p> <p>事務局から、公募の結果、2団体から応募書類の提出があった旨を報告するとともに、次の2点について確認した。</p>

(1) 財務評価及び応募団体の予算項目等について

(事務局)

- ・応募団体の提案する指定管理料が本市（健康福祉局）の提示する上限額を超えていない旨を報告。
- ・資格要件について、「暴力団又は暴力団経営支配人等ではないこと」に関して、神奈川県警に照会した結果、該当しないとの回答を受けた旨や市税納付状況等の確認を行った結果、資格要件を満たしている旨を報告。
- ・本市（健康福祉局）が第三者機関に対して行った財務評価委託の結果をもとに、財務に関する有識者である委員より評価を報告。

(2) 面接審査の進め方及び質問項目の確認

(事務局)

- ・面接審査の全体の流れ、質疑応答の流れ、最終審査の流れについて説明。
- ・最低制限基準（合計点（満点 355 点）に、第 2 回選定委員会で最高点をつけた委員及び最低点をつけた委員を除く残りの委員数を乗じて算出した点数の 60%以上。以下同じ。）に満たない場合は、再選定を行う旨を再確認した。

2 面接審査

《社会福祉法人 同塵会》

〈委員〉人材確保について工夫していることはあるか。

〈回答〉法人職員の希望に沿った人事異動をし、働きやすい環境づくりを心がけている。また、福祉系の大学とネットワークを作り、新たな人材の発掘に努めている。

〈委員〉複数の地域ケアプラザを運営している中で、効率的に運営できている点、また、課題はあるか。

〈回答〉法人本部でまとめて発注を行うことで、質を落とさず費用を削減できている。また、法人内の地域ケアプラザ間で所長会を行い、情報共有ができています。課題については、人材の確保があげられるが、施設間で調整をする等工夫している。

〈委員〉近隣の医療法人との連携とは、具体的にどういった連携か。

〈回答〉顔見知りの関係ができていますので、連携がとりやすく、自主企画事業を実施する際、大きなメリットになっている。

〈委員〉自主企画事業を実施する際、対応するスタッフは何人程度を想定しているか。

〈回答〉常勤スタッフについては、規定の職種、人数を雇用する。非常勤職員につ

いては、複合施設のメリットから、人数は減らす方針。ただし、イベントの開催にあたっては、講師を招く等、やり方の工夫をすることで、最低限の職員数で対応したいと考えている。

〈委員〉 駅から非常に近い場所にある立地を生かした策は考えているか。また、障がい者の利用促進は考えているか。

〈回答〉 特に自主企画事業については駅に近い立地を生かして、幅広い層の利用促進や夜間の利用促進を考えている。また、障がい者の利用促進に関しては、障がい者団体や学校・地域交流コーディネーター、社会福祉協議会とも連携していきたい。

〈委員〉 仕事帰りの人をどうやって取り込んでいこうと思っているか。

〈回答〉 仕事帰りに女性たちが集まって行っていたヨガ講座を、自主企画事業化したという実例がある。地域に出てニーズを把握し、適切なイベントをしたいと考えている。

〈委員〉 若い人をどうやって取り込んでいくつもりか。

〈回答〉 若い人の取り込みが一番大きな課題だと思っている。地域と協働して若い人の取り込みを頑張っていきたい。

〈委員〉 NPO や就労支援団体とのつながり方は考えているか。

〈回答〉 既存施設では、植栽の管理をお願いしたり、NPO の事業に協力したり、してもらったりと関係ができています。

〈委員〉 人材配置はどう考えているのか。また、永野地区の特性をどう考えるのか

〈回答〉 既存施設から少しずつ人材を集めて配置する予定。また、港南区内だけでなく、他区でも求人をするすることで、人材が集まりやすくなる。地域の特性としては、地域で活動している人が多い地域だと思っている。

《社会福祉法人 昴》

〈委員〉 人材配置、確保について工夫していることや課題に感じていることあるか。

〈回答〉 効率的に人員を配置している。業界的な問題として人材不足があげられるが、欠員が出たときは法人内の人事異動でカバーする等対応している。

〈委員〉 今年開所した地域ケアプラザ・コミュニティハウスの複合施設を運営する上で、メリットに感じる点、また課題はあるか。

〈回答〉 実施できる事業の幅の広さ等、メリットを多く感じている。職員の中でも、複合施設で働きたいと希望する職員も多くいる。

新しく事業を始める際、調整等難しく感じることもある。

〈委員〉コストの管理について、現場で対応しているのか。

〈回答〉法人主導で方針を決め、現場でコストの目標をたて、会議の場で共有している。おむつ一枚のコストも法人内で共有し、意識している。

〈委員〉年代別に抱える課題を抽出するために全戸アンケートを行いたいとのことだが、具体的に教えてほしい。

〈回答〉他の地域ケアプラザで買い物支援について全戸アンケートを行い、事業実施につながった事例もある。全戸アンケートを実施するには、様々な調整が必要だがぜひ行いたいと思っている。

〈委員〉5つの地域ケアプラザにまたがっていた永野地区が、まとまることで地域活動がしやすくなることを期待している。本施設が地域をまとめる立場になっていってくれることを期待している。

〈委員〉今年開所した地域ケアプラザ・コミュニティハウス複合施設で、人材確保はどのように行ったのか。また、魅力的な自主企画事業を提案していただいているが、地域ニーズはどのようにとらえているか。

〈回答〉意向に沿った職員を配置するとともに、あわせて新規職員の募集をした。やる気と経験のある職員が多いと感じている。

地域ニーズについては、町内会にヒアリングを行う、民生委員と交流会を行う等の取組により、把握している。今後は、地域ケア会議を行い、全体の課題を把握していきたいと思っている。

〈委員〉緊急時の職員体制を教えてほしい。

〈回答〉緊急時には、自宅から一番近い施設に出勤することになっている。また、職員の安否を確認するシステムもある。

〈委員〉上永谷駅前という立地を生かして、利用促進のためにどういった取組を行うか。

〈回答〉HPはもちろん、インスタグラム等を活用し、利用促進に努めていきたい。

3 審査・選定（指定候補者・次点候補者の決定）、講評

（1）審査・選定（指定候補者・次点候補者の決定）

社会福祉法人 同塵会	1,388 点
社会福祉法人 昴	1,310 点
最低制限基準	1,065 点

	<p>2団体とも最低制限基準を満たしているため、選定委員会として社会福祉法人同塵会を指定候補者、社会福祉法人昂を次点候補者として選定することを決定する。</p> <p>(2) 講評</p> <p>《社会福祉法人 同塵会》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業や収支等、しっかり計画されており、具体的に期待できる。 ・市内で複数の地域ケアプラザを運営しており、経験の豊富さを感じた。 <p>《社会福祉法人 昂》</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プレゼンテーションで地域貢献に対する熱意を感じた。 ・港南区では地域ケアプラザやコミュニティハウスの運営をしたことがないという事で、地域に新しい風を吹かせるという気概を感じた。
<p>資 料 ・ 特 記 事 項</p>	<p>1 資料</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 応募団体から提案された指定管理料 (2) 財務分析結果報告書 (3) 面接審査の進め方について <p>2 特記事項</p> <p>なし</p>