

施設名	指定管理者名	評価	評価内容
日限山 地域 ケアプ ラザ	(社福) 同塵会	S	<p>【地域活動・交流】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●子育て世代や子どもだけで時間を問わず利用できるスペースを設け、来館しやすい雰囲気づくりができています。引き続き、総合相談窓口であることを周知し、様々な世代が来館しやすい環境づくりに期待しています。 ●男性の地域とのつながりづくりとして、「オトナの男の頂講座」を5職種連携して取り組み、次の展開につながる形ができました。民生委員との顔つなぎも行うことで、今後の地域活動への関わりが期待できます。 ●調理室を利用した事業を繰り返し開催し、調理室の認知度が高まっています。料理だけでなく、オープンを使用した工作などの需要も生まれ、調理室の稼働率が上がっています。 <p>【生活支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●各職種との連携事業「ふらり～カフェ」を通し、気になる方への声掛けや高齢者の傾向把握に努めました。 ●新たな活動団体を介護予防・生活支援サービス補助事業の申請につなげ、地域資源を強化しました。ケアプランを作成する人に活動体験をしてもらう工夫など効果的な取組をしています。 ●介護予防・生活支援サービス補助事業の意見交換会や近隣包括訪問など、他区にもよい影響を与えています。 <p>【地域包括支援センター】</p> <ul style="list-style-type: none"> ●相談内容を3職種で共有し、適切に支援しています。また、把握し分析した地域課題として男性高齢者の孤立化対策を取り上げ、男性限定の講座を開催し、事後も自主継続を図りました。 ●権利擁護普及啓発講座などを行い、成年後見制度やエンディングノートの周知を図りました。また、個別相談からも丁寧に成年後見制度の必要性を引き出し、制度につなげました。 ●キャラバンメイトや地域の支援者と、認知症サポーター養成講座、認知症予防講座など様々な取組で認知症理解を広げ、早めの相談につなげました。 ●ケアマネジャーが自立支援型のケアプランが作成できるよう、介護予防・生活支援サービス補助事業所について情報提供したり、ケアプラザの事業への参加を促しました。また、ケアマネジャーとの連携を密にし、委託ケースの支援を行いました。 ●各元気づくりステーションが主体的・継続的に活動できるための支援を行いました。また、介護予防活動支援者へのスキルアップ研修を開催しました。へのスキルアップ研修を開催しました。