第31回　地域ダイバーシティin横浜　開催報告

項目		内容
開催テーマ		仕事と介護の両立支援
開催日		2020年1月27日(月)
会場		損保ジャパン日本興亜横浜馬車道ビル4階会議室
報告団体名		株式会社　日立社会情報サービス
参加企業	参加団体数	12社
	参加人数	38人
開催内容	タイトル	仕事と介護の両立支援について
	具体的内容	1．講演 以下内容で講演を実施。 【テーマ】 介護を取り巻く状況、仕事と介護の両立支援 【講演者】 横浜市健康福祉局高齢健康福祉部高齢在宅支援課長　本間睦　氏 【内　容】　・人口構造の変化 ・介護の状況 ・介護保険制度 ・認知症の理解(若年性認知症、軽度認知症障害MDIを含む) ・私の家族　～私の失敗から～ ・エンディングノート　もしも手帳 ・ヨコハマ未来スイッチ 2．事例紹介 以下3社の介護に関する取り組みを紹介。 (1)損害保険ジャパン日本興亜株式会社 ・Diversity Visionを掲げ、多様な人材×多様な環境　によるDieversity & Inclusionを推進。 ・「介護休業制度」「介護休暇」「介護短時間勤務制度」「仕事と介護の両立のための情報提供書」「仕事と介護の両立セミナー」「仕事と介護の両立対応マニュアル」「テレワーク」「シフト」「区分変更(勤務地縮小選択)」を整備。 ・「育児」「介護」「健康」「セカンドキャリア」「復職」についての情報サイト「ワーク・ライフ応援パーク」をイントラに掲載。 ・「介護付きホーム」「サービス付き高齢者向け住宅」「在宅介護サービス」の事業展開あり。 (2)独立行政法人都市再生機構 ・仕事と介護の両立支援をダイバーシティー推進の1つとして、年度ごとに取り組み行動方針を策定。 ・職場における年度の取組行動(数値指標等)を定め、中間時点、年度末にフォローアップを実施。 ・「介護休業」「部分休業(時短勤務)」「介護休暇」を整備。 ・「仕事と介護の両立支援」研修開催、「仕事と介護の両立支援」ハンドブック」作成・配布し、内容の周知及び理解を醸成。 (3)株式会社日立社会情報サービス ・「介護休暇」「年次介護休暇」「家族看護休暇」「短時間フレックス勤務」「時間外制限」「深夜業務制限」「テレワーク勤務」「独自の介護休職給付金」を整備。そのうち、「年次介護休暇」「家族看護休暇」は給与の歩引きなしで利用可能。 ・全社員利用可能な介護コンシェルジュサービス「wiwiw}を導入し、情報収集や介護専門機関への相談などが出来、介護に対する不安を軽減。 3．グループディスカッション 以下テーマに基づき、グループごとに意見交換を実施。ディスカッション実施後、ディスカッション内容を全体で共有。 【テーマ 】①仕事と介護の両立にあたり、ご自身の備え、介護中の方は工夫 ②職場での支援 ③業務に活かせること、活かしていること
	感想・ 気づいた点	講演者ご自身の介護のご経験を、費用面を含め失敗談(家族への無関心、かかりつけ医がない、親の保険証等の保管場所がわからない等)も交えお話頂き、リアルな介護状況を感じることができ、非常に勉強になりました。介護は誰しもが経験し、ある日突然やってきます。準備はいつでもできますが、一人では非常に困難であることをよく理解し、日頃からの家族・職場とのコミュニケーションの重要性を改めて痛感する機会となりました。