

令和2年度 よこはまグッドバランス賞 の募集を開始

横浜市では、誰もが安心と成長を実感できる、日本一女性が働きやすい、働きがいのある都市の実現を目指しています。

その取組の一環として、女性の活躍やワーク・ライフ・バランスを推進するため、男女がともに働きやすい職場環境づくりを積極的に進める市内中小企業等を「よこはまグッドバランス賞」として認定しています。

今年度の募集を本日（6月23日）から開始します。

よこはまグッドバランス賞の募集について

【応募資格】 横浜市内に本店又は本社を置く総従業員数300人以下の中小企業等

【募集期間】 令和2年6月23日（火）から8月31日（月）まで

【審査項目】

- | | |
|-----------------|----------------------|
| ① 経営者の理念表明と推進体制 | ④ 仕事と育児・介護との両立 |
| ② 長時間労働の是正と休暇取得 | ⑤ 女性活躍の推進 |
| ③ 多様で柔軟な働き方 | ⑥ 働きやすく・働きがいのある職場づくり |

【認定期間】 令和3年1月1日から令和4年12月31日までの2年間

【応募方法】

下記ホームページから応募用紙をダウンロードし、よこはまグッドバランス賞応募フォームからご応募ください。詳細はホームページをご覧ください。

<https://www.city.yokohama.lg.jp/city-info/seisaku/torikumi/danjo/kigyou/balance/hyoshou.html>

よこはまグッドバランス賞

検索

参考：よこはまグッドバランス賞の概要

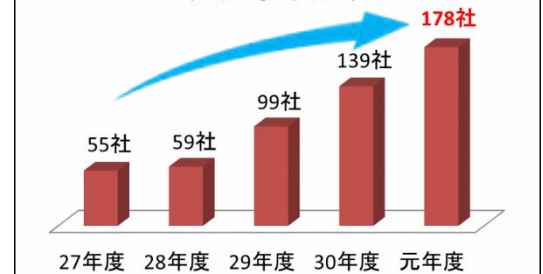
特別賞

働きやすい職場環境づくりへの様々な取組を積極的に行い、その成果が表れている企業等の中から、特に他の模範となる優れた取組を実施している企業等を表彰

継続賞

継続して働きやすい職場環境づくりを進める企業等を、通算認定回数（7回、5回、3回）に応じて表彰

認定事業所数



・認定企業のメリット

- ① 公共調達における受注機会の増大
- ② 横浜市内中小企業融資制度「よこはまプラス資金」による資金調達
- ③ 認定企業の取組の広報・PR
- ④ 市内大学生等との交流会への参加

認定企業 178 社のうち平成 30 年度・令和元年度の表彰企業

令和元年度特別賞（1社）

株式会社荏原精密

＜表彰理由＞勤務間インターバル制度や在宅勤務、時差出勤等の働き方改革を実行。制度の見直しにあわせて随時就業規則を改訂・冊子化し、全スタッフへ配布。口語体で分かりやすく策定された就業規則は他に類を見ない。就業規則の表紙へ全スタッフの似顔絵を掲載し、スタッフ一人ひとりを大切に、その幸せと会社の成長とを追求し続けている。

平成 30 年度特別賞（2社）

向洋電機土木株式会社

＜表彰理由＞経営者の本気と推進者の実行力により、先駆的なテレワークを活用し、生産効率を高め、3年間年次休暇100%取得。時間外労働削減分を環境整備に充当し、社員の満足度向上を図るなど、あらゆる面で働き方改革を実行し、会社の成長とともに、常に社員の幸せを追求し続けている。

ボッシュエンジニアリング株式会社

＜表彰理由＞「ワーク・ライフ・バランスは最も経済効果の高い施策」の理念のもと、コアタイムなしで利用率100%のフレックスタイム、事由を問わない在宅勤務、女性メンタリング制度、充実した研修環境など、社員の成長を支援し、働きやすい環境整備を常に追求している。

令和元年度継続賞（1社）

【7回継続賞（1社）】グランコーヨー株式会社

平成 30 年度継続賞（43社）

【7回継続賞（6社）】明日の株、(医)活人会、セイノーロジックス株、株ダッドウェイ、ニッパ株、メディカルフードサービス株

【5回継続賞（7社）】株AsMama、株キクシマ、キンセイ食品株、株高千穂、東洋水工株、浜銀TT証券株、株フロンティアハウス

【3回継続賞（21社）】株旭広告社、生駒造園土木株、MRテクノス株、株大山会計、川本工業株、河野建設株、サン建設株、株春峰園、株新世、株セントラルシステムズ、(有)大興資源、株旅コレクション、都筑開発株、株T&S、株二十一設計、北海工業株、株ユマニティ、横浜緑地株、(福)横浜YMCA福社会、吉川海事興業株、株渡辺組

お問合せ先

政策局男女共同参画推進課担当課長 倉田 真希 Tel 045-671-3691

※本件は横浜経済記者クラブへも同時発表しています。